

# Diócesis de Southeast Florida

## Esquema del proceso Nehemías (2008, 2009, 2010)



### **El proceso Nehemías**

*El proceso Nehemías brinda el marco estratégico necesario para implementar la visión y misión de la diócesis. El proceso Nehemías es un proceso para guiar equipos de liderazgo de la iglesia para que logren resultados que se puedan medir y sean exitosos. Esto se logrará por medio de la educación y otros recursos que ayudarán a los participantes a mejorar, desarrollar y convertir discípulos para el ministerio dinámico de la iglesia.*

### ***Los diez sistemas de una iglesia saludable***

#### **Metas del 2009 (fase I)**

- I. El clero descubre sus dones (*Strengths Finder*) y desarrolla un plan de ministerio personal fijándose la meta de lograr avanzar un nivel de ministerio.
- II. Se hace énfasis en la hospitalidad, la invitación y la incorporación de nuevos miembros (usando el proceso HII y HII-BHAG)
- III. Se fijan criterios para medir el progreso (participación promedio en el culto (AWA), Ingresos, Desarrollo de liderazgo)
- IV. Se crea y entrena un equipo de liderazgo para la parroquia
- V. Se desarrolla y administra un calendario parroquial de 18-24 meses.

## **Metas para el 2009 (fase II)**

- I. Fortalecer la fase I
- II. Currículo para ayudar al clero y a las parroquias que incluye:
  - A. Espiritualidad – Relación con Cristo es clave: transformación.
  - B. Plan de ministerio para la parroquia: discernimiento, diseño, implementación.
  - C. Módulo HII-BHAG
  - D. Módulo de mayordomía
  - E. Módulo sobre grupos pequeños
  - F. Dinámicas de iglesias que están creciendo – Arlin Rothauge
  - G. Misiones de corto plazo (domésticas e internacionales)
  - H. Cómo manejar conflicto con creatividad
- III. Entrenamiento en buenas prácticas de negocio
- IV. Mejora del culto para el clero
  - A. Predicación
  - B. Cuidado pastoral
  - C. Música
- V. Desarrollo del proceso Nehemías para congregaciones Latinas y Haitianas.

## **Metas para el 2010 (fase III)**

- I. Programa de transición de parroquia pastoral a parroquia programática
- II. Actualización del currículo en base a detección de necesidades
- III. Continuación del manejo de los planes ministerio personales y de la parroquia.
- IV. Continuación del desarrollo de mejores prácticas de negocio.
- V. Continuación de capacitación para la mejora del culto (miembros del clero)
  - A. Predicación
  - B. Cuidado pastoral
  - C. Música
- VI. Resolución de conflictos
- VII. Reclutamiento y entrenamiento de voluntaries.

